

כנס הנהגות הקיבוצים

פיתוח כלכלה מקומית מייצרת תעסוקה

יום שלישי 21.11.17

1914

1939

1949

1969

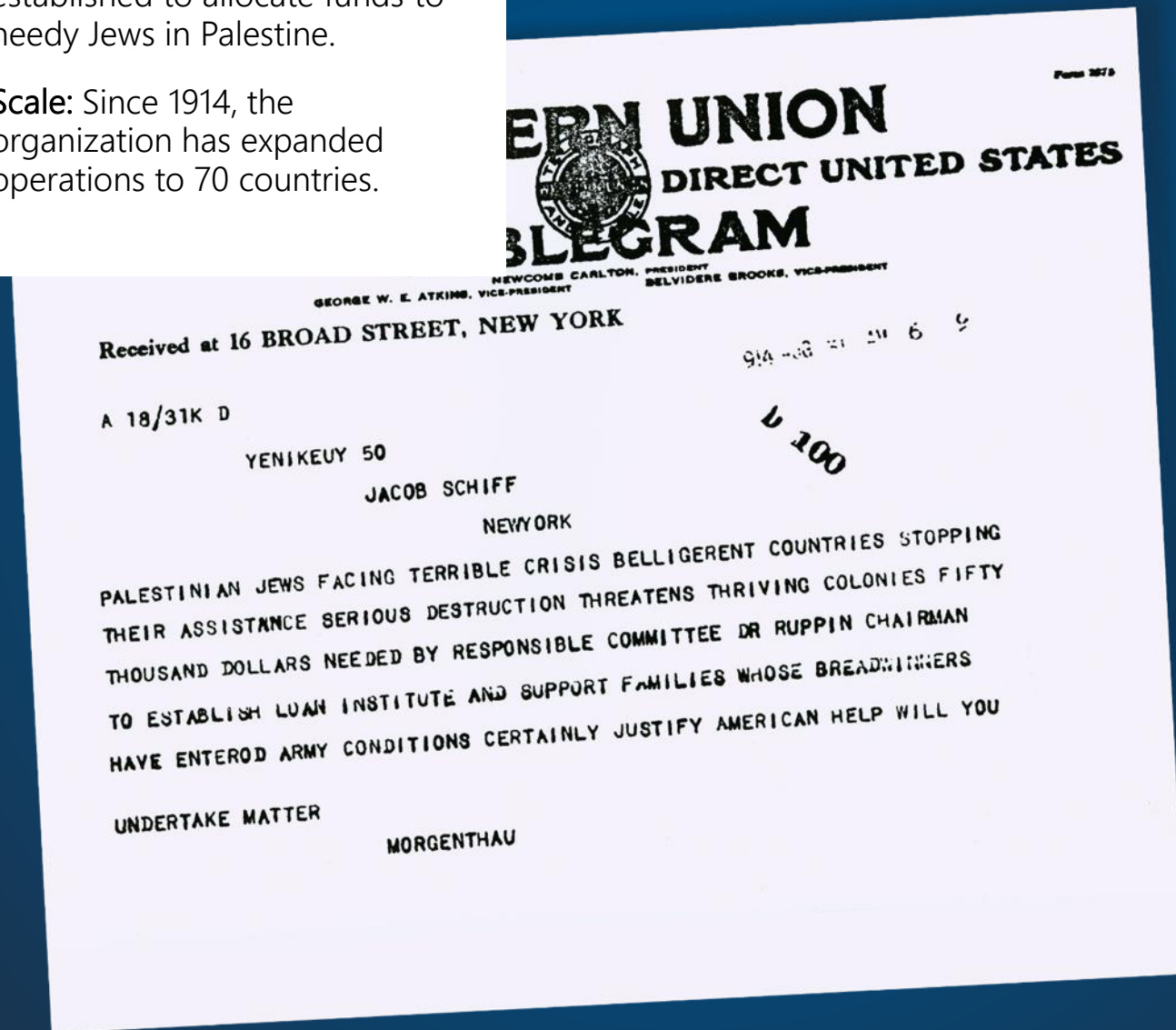
1992

2018

2020

Establishment of JDC

- ◀ **Development:** The Joint Distribution Committee was established to allocate funds to needy Jews in Palestine.
- ◀ **Scale:** Since 1914, the organization has expanded operations to 70 countries.



104

Years of Social Innovation

Establishment of JDC



מנהיגות



אנשים
עם מוגבלות



ילדים ונוער
בסיכון



תעסוקה



קשישים



D

DESIGN
תכנון

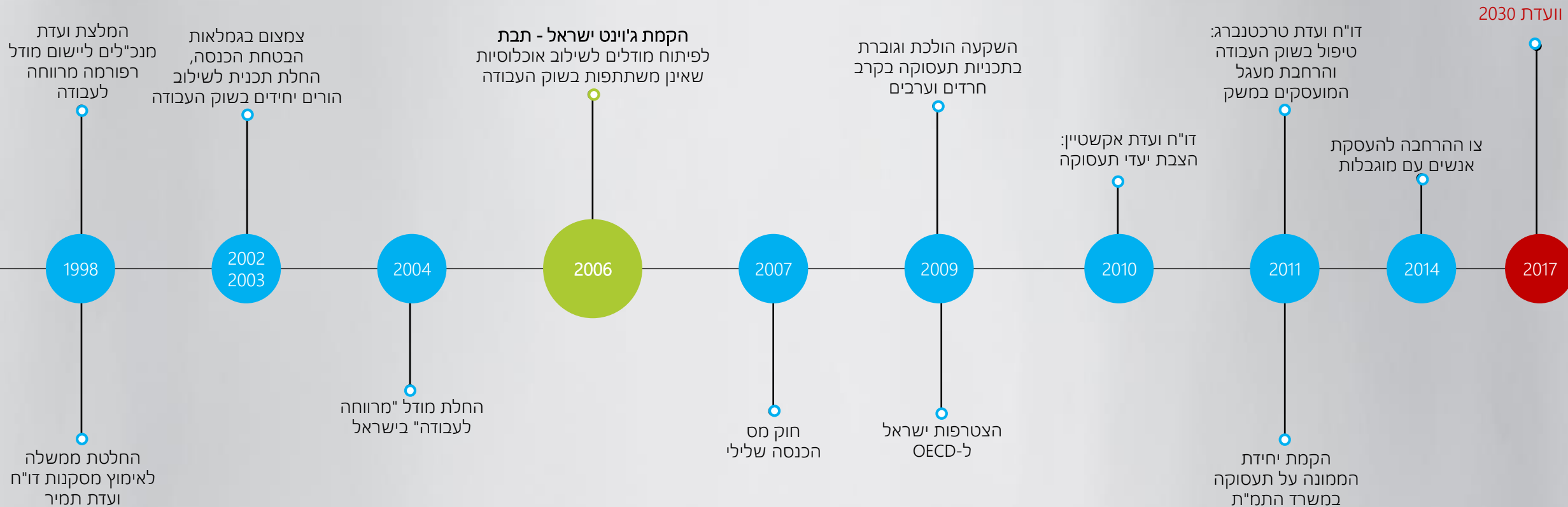
N

NURTURE
ניסוי בשטח

A

ACCELERATE
הפצה רחבה

התפתחות מדיניות התעסוקה בישראל



חזון

תבת, שותפות בין הג'וינט לממשלת ישראל
פועלת להעצמת החוסן החברתי-כלכלי
ושוויון ההזדמנויות בישראל תוך שילוב
מגוון אוכלוסיות וקידומן בתעסוקה

יעוד

הובלת שינוי בר-קיימא בשוק העבודה בישראל
בשותפות רחבה במטרה:

- לפתח תכניות, מודלים ומדדים חדשניים בתעסוקה
- להטמיע מענים תעסוקתיים במערך השירותים ובקרב מעסיקים
- להוות מרכז לפיתוח ידע, תפיסות ושיטות יישומיות בתעסוקה ולהפצתם



שלביו ההתפתחות של עבודת תבת



1.0
שילוב בעבודה,
תשתיות
תעסוקה,
בניית פרופסיה



2.0
התמדה
וקידום



3.0
תעסוקה
בעולם העבודה
העתידי

שלב 1.0 – עבודת תבת – שלב 1.0

1.0
שילוב בעבודה,
תשתיות
תעסוקה,
בניית פרופסיה



לקהילה החרדית	12 מרכזי מפתח
בחברה הערבית	22 מרכזי ריאן
לאנשים עם מוגבלות	14 תכניות רמפה
במרחב הכפרי	6 מרכזי מעברים
לנשים (יוצאות אתיופיה, ערביות, עולות)	70 קבוצות אשת חיל
לאוכלוסיית חוחה	18 מרכזי הזדמנות
תעסוקה לאוכלוסיות מקבלי הבטחת הכנסה בשירות התעסוקה	סטרייב/מעגלי תעסוקה



28% חרדים

26% ערבים

2% אנשים עם מוגבלות

7% עולים

10% צעירים

27% לא ידוע

250,146
משתתפים



41.4% 58.6%



משתתפים
פעילים

2015 94,675

2016 105,115

2017 109,503



22% ירושלים

39% חיפה/צפון

17% תל אביב/מרכז

22% דרום



2017

משתתפים לפי שלבי הפיתוח

D	0
N	24,566
A1	7,056
A2	41,389
PDNA	60,963

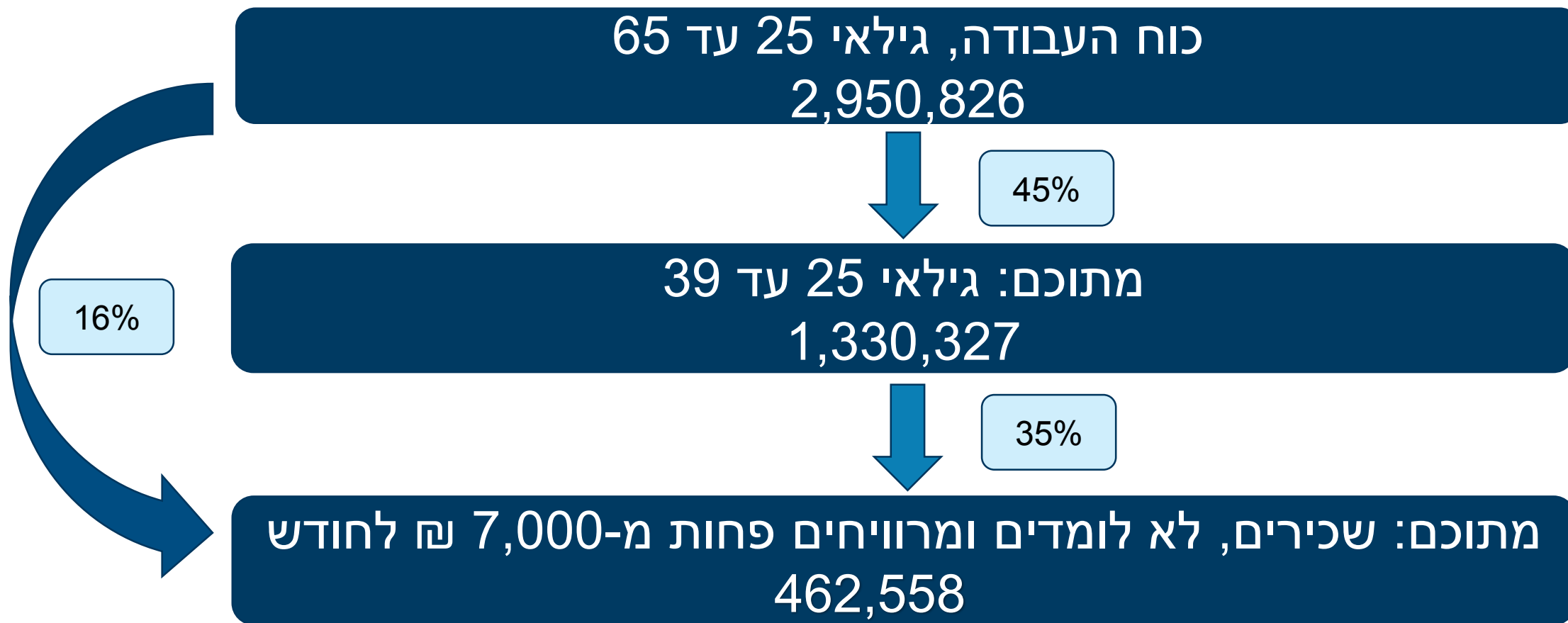
שלב 2.0 של עבודת תבת – שלב 2.0



2.0

התמדה
וקידום

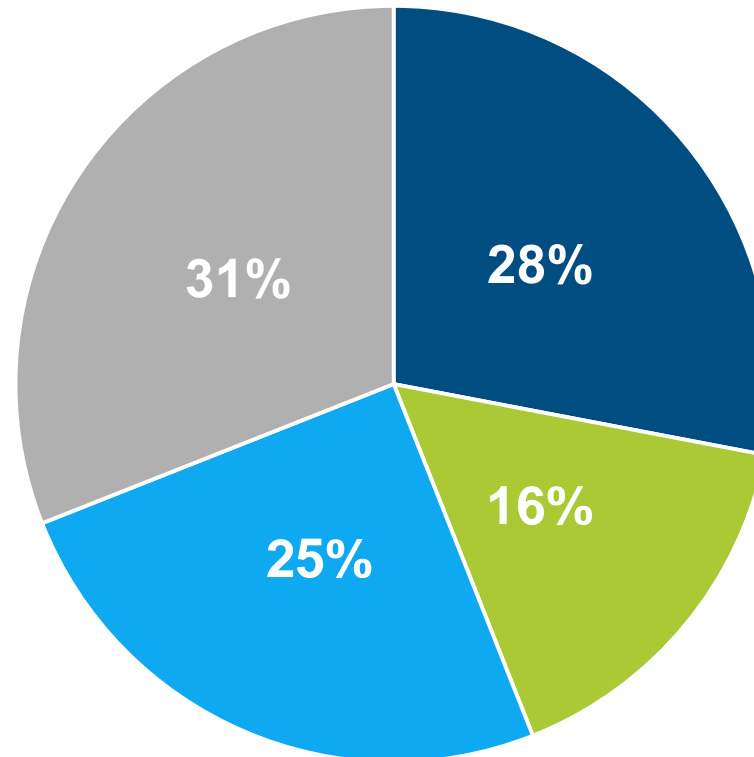
עובדים בשכר נמוך בישראל – כמה?



462,558 שכירים

בני 25 עד 39, אינם לומדים ומרוויחים פחות מ-7,000 ₪ לחודש

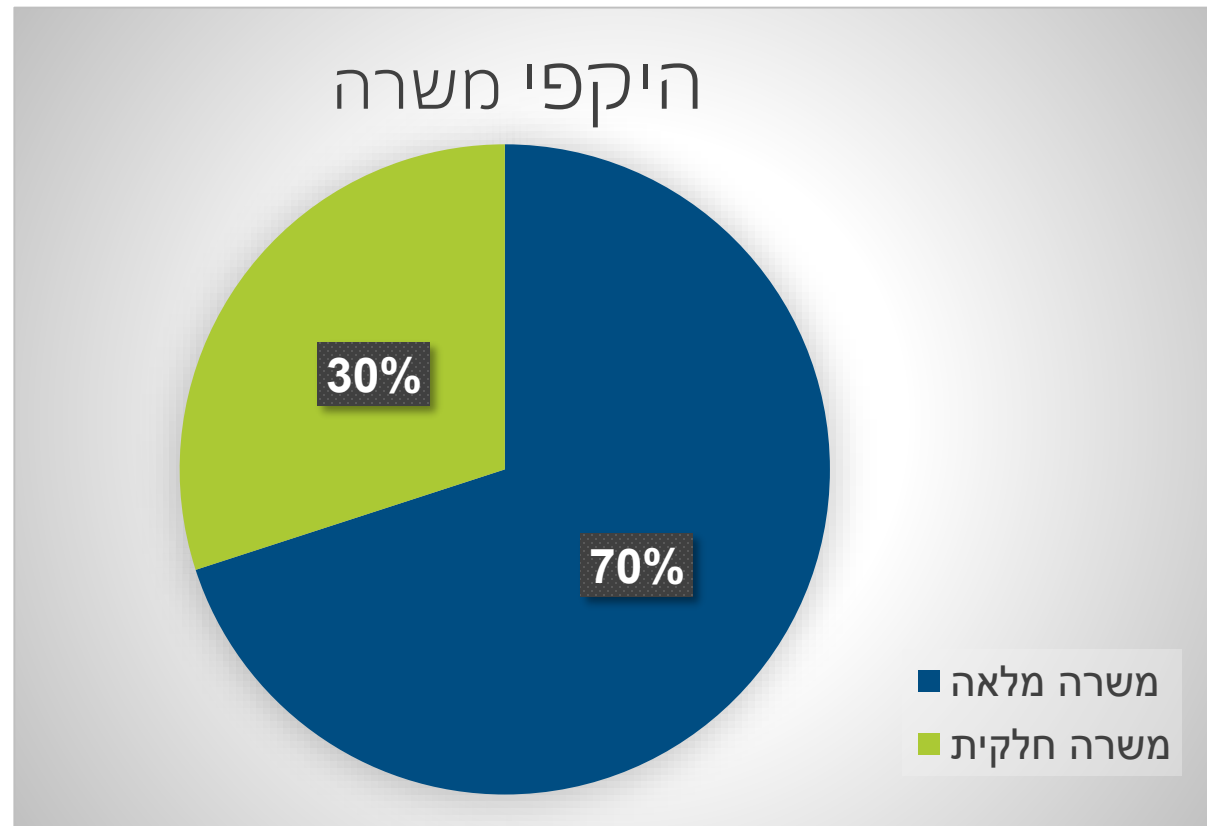
השכלה



עד תעודת בגרות תעודה על תיכונית שאינה אקדמית תואר אקדמי תעודת בגרות

462,558 שכירים

בני 25 עד 39, אינם לומדים ומרוויחים פחות מ-7,000 ₪ לחודש

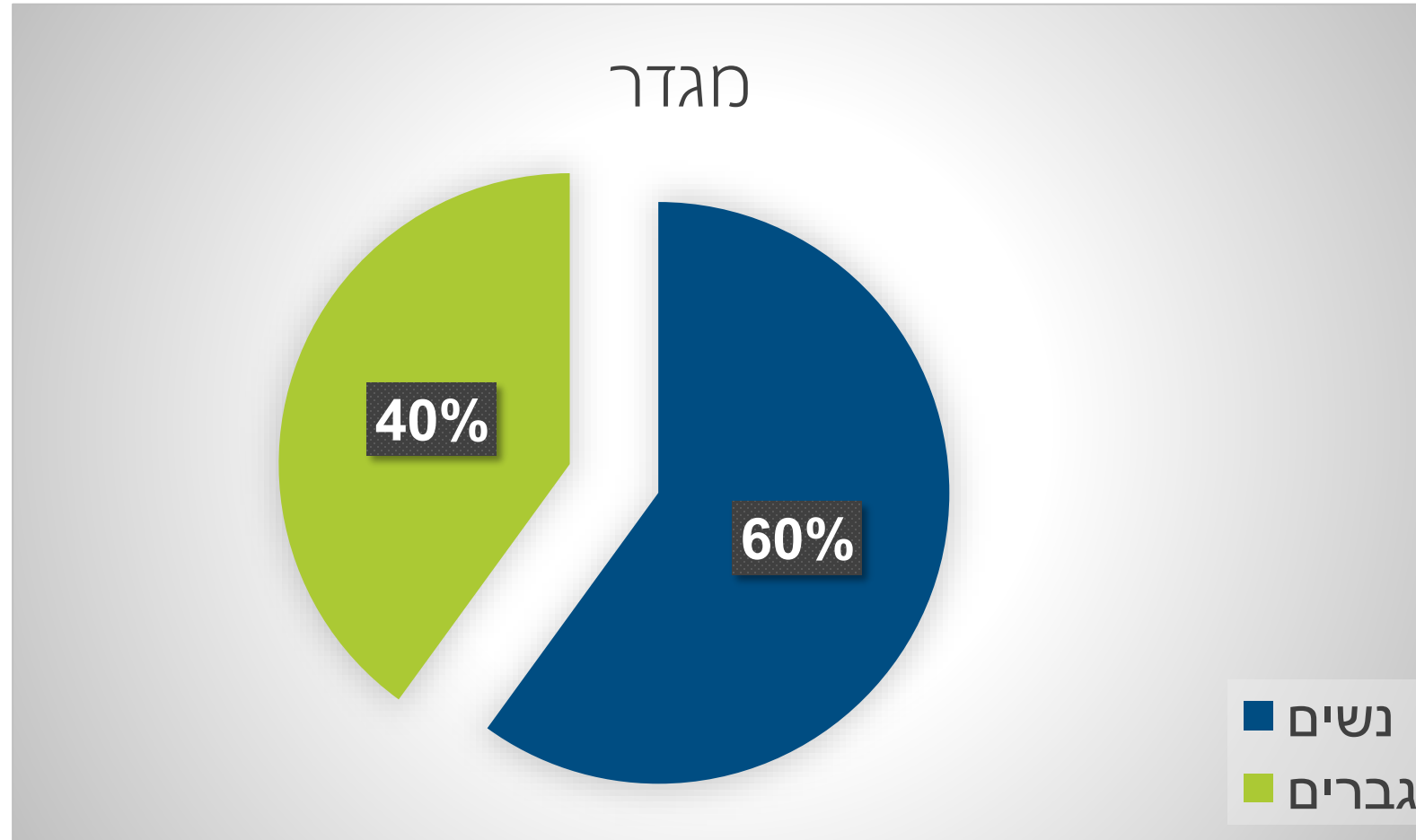


אצל העובדים במשרה מלאה:

- השכר החודשי החציוני הוא 5,124 ש"ח
- השכר השעתי החציוני הוא 29 ש"ח

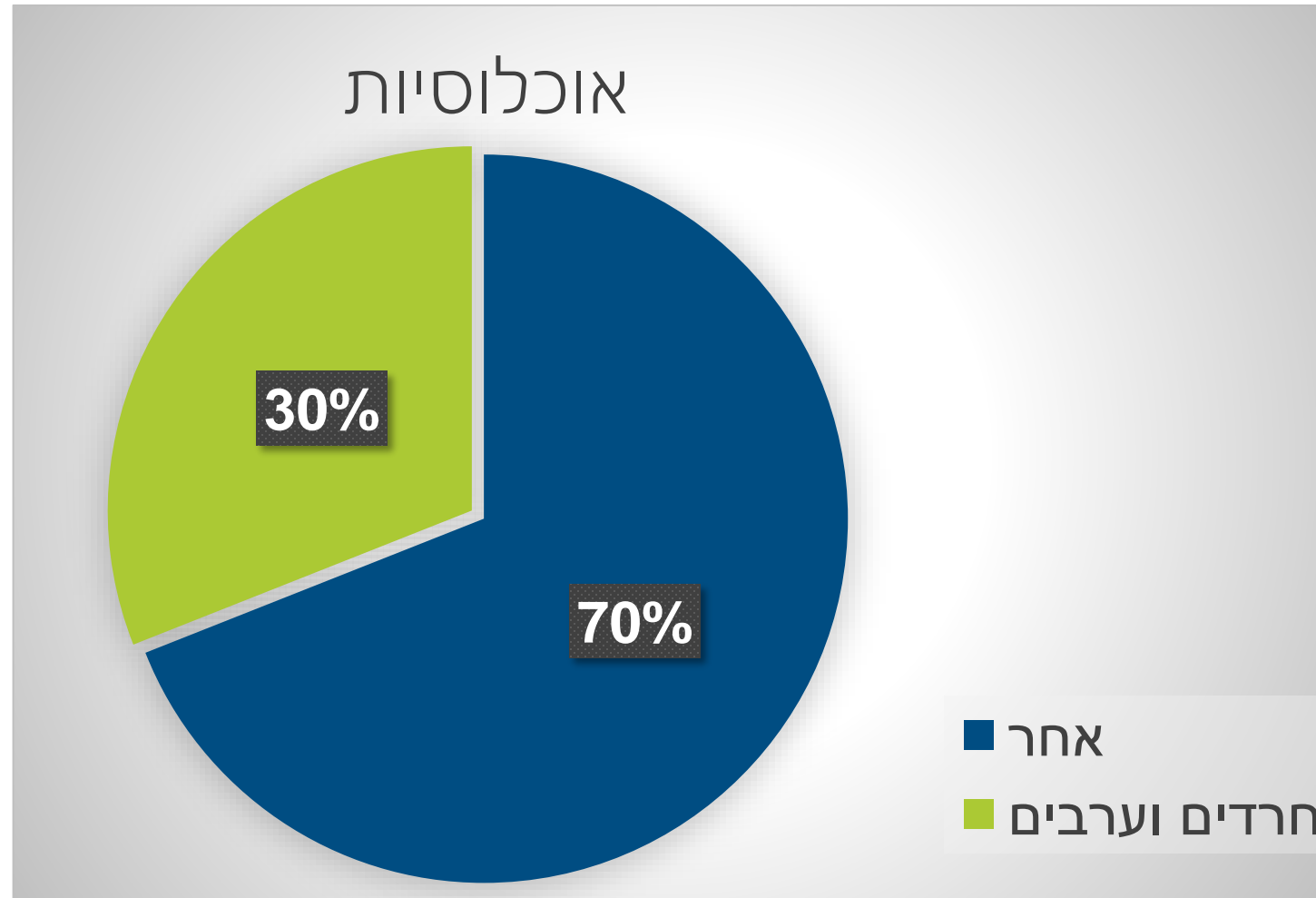
462,558 שכירים

בני 25 עד 39, אינם לומדים ומרוויחים פחות מ-7,000 ₪ לחודש



462,558 שכירים

בני 25 עד 39, אינם לומדים ומרוויחים פחות מ-7,000 ₪ לחודש



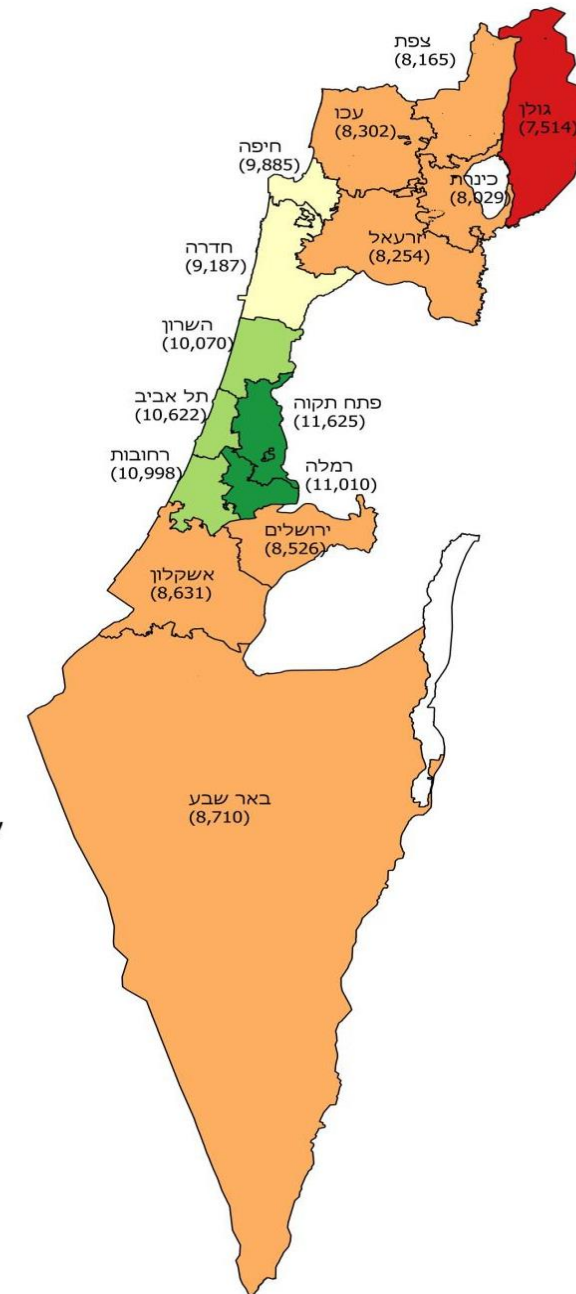
שכר ממוצע לחודש עבודה לפי נפה 2013

דוח של המוסד לביטוח לאומי המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון אוקטובר 2015

שכר והכנסות מעבודה לפי יישוב ומשתנים כלכליים שונים 2013

שכר ממוצע לחודש עבודה

- עד 8,000
- 9,000-8,000
- 10,000-9,000
- 11,000-10,000
- יותר מ-11,000



שלב 0.2

קידום והתמדה

2017-850 משתתפים

2 קבוצות

2018: 950 משתתפים

8 קבוצות

30 מקדמי תעסוקה



תוכנית אשת חייל



תוכנית רמפה



מרכזי הזדמנות



מרכזי ריאן



מרכזי מפתח

מודדים קידום

שיפור כלכלי

39%

העלו את שכרם
בלפחות 10%

שיפור מקצועי

27%

שיפור מקצועי
בתעסוקתם

שיפור בתנאי עבודה

64%

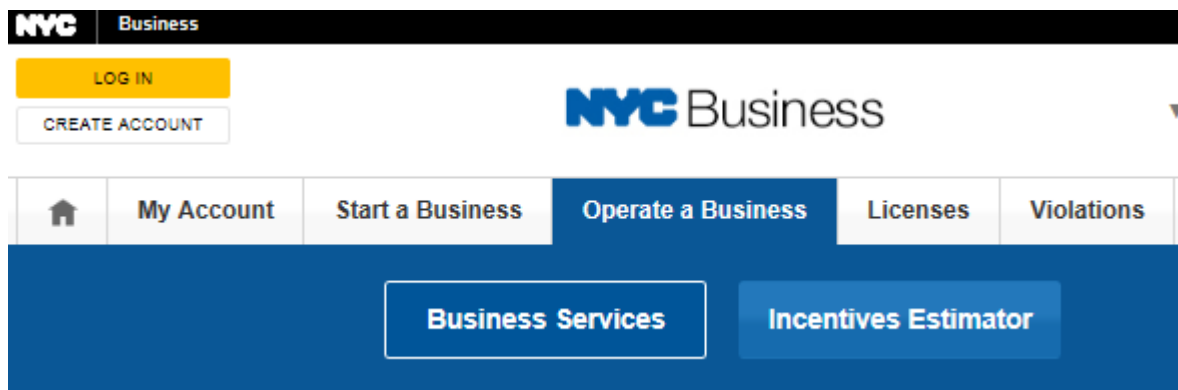
שיפרו את תנאי
העבודה

שיפור סובייקטיבי

50%

תחושת בטחון
עצמי טובה יותר

הכשרת עובדים קיימים במקומות עבודה (הגדלת פריון)



Train Your Team - Customized Training

Customized Training provides up to \$400,000 to help businesses invest in their employees. You pick the training and the NYC Department of Small Business Services (SBS) covers up to 70% of the costs.

- Businesses identify training needs for their staff and, if selected, have up to one year to carry out training for at least 10 employees (including new hires).
- Businesses are reimbursed on a quarterly basis. Upon completion, businesses are required to provide wage increases to training participants.

How to Apply

You can apply for the program by following the steps below:

Step 1: Submit a [pre-application](#) to determine if your business is eligible. This should take you about three to five minutes.

Step 2: Once you've submitted a pre-application, an SBS staff member will follow up with you to clarify any responses and if eligible, pass along the full application.

- **View our program guidelines:** For a more complete overview of the Customized Training program, please read our [Program Guidelines](#). (PDF)
- **Read our FAQs:** To see answers to the most frequently asked questions, you can also check out our [FAQs](#). (PDF)
- **SBS staff** can answer any additional questions you have. [Contact us for more information](#).

Eligible Training Examples and Success Stories

The Customized Training program supports new or expanded training that falls within four focus areas. Funding can cover:

- **Training on recently purchased equipment or software:** Architectural firm Atelier based in Long Island City, Queens was awarded \$44,539.96 to conduct training in AutoCad and Revit. Training in the new software allowed the company to expand and diversify the business' portfolio to include more institutions and corporate clients. The 13 architects and project managers who went through the training received an average wage increase of 5%. Atelier reports 20% yearly growth aided by the investment in staff development.
- **Training to launch a new product or service; enter new market area:** Brooklyn-based food manufacturer Crepini, specializing in all natural crepes, was awarded \$67,000 to train 15 employees in flash freezing and sanitation operation certifications. As a result of the training, Crepini has increased its sales by 20% and is now selling in over 500 new supermarkets and warehouses including Sam's Club and Costco. Employees who undertook the training received an average wage increase of 42% as a result of the increased sales to the business. This was more than double the rate projected at the time of the application.
- **Training for staff to get promoted or take on new responsibilities:** Cooperative Home Care Associates (CHCA), a B Corporation and worker-owned home care agency located in The Bronx was awarded a grant of \$35,160 to train Home Health Aides in managed long-term care, clinical competencies, and coaching. With these training funds, 11 Home Health Aides received additional course work resulting in promotions to managerial roles and an average wage increase of 21.4%.
- **Training to update obsolete skills:** BrideClick is the largest network of advertisers and publishers of all things weddings. The Manhattan-based company received a \$50,108 award to provide training that would reduce outsourcing of design projects to other companies. 14 of BrideClick's employees earned certificates in digital publishing, digital marketing and web development in addition to critical training in leadership, social media, Photoshop and ad operations. Trainees received an average wage increase of 62%.

שלביו ההתפתחות של עבודת תבת שלב 3.0



3.0
תעסוקה
בעולם העבודה
העתידי

"מותו של סוכן"
"Death of a Salesman"



אותי ינתח רובוט?



The Future of Jobs

Employment, Skills and
Workforce Strategy for the
Fourth Industrial Revolution

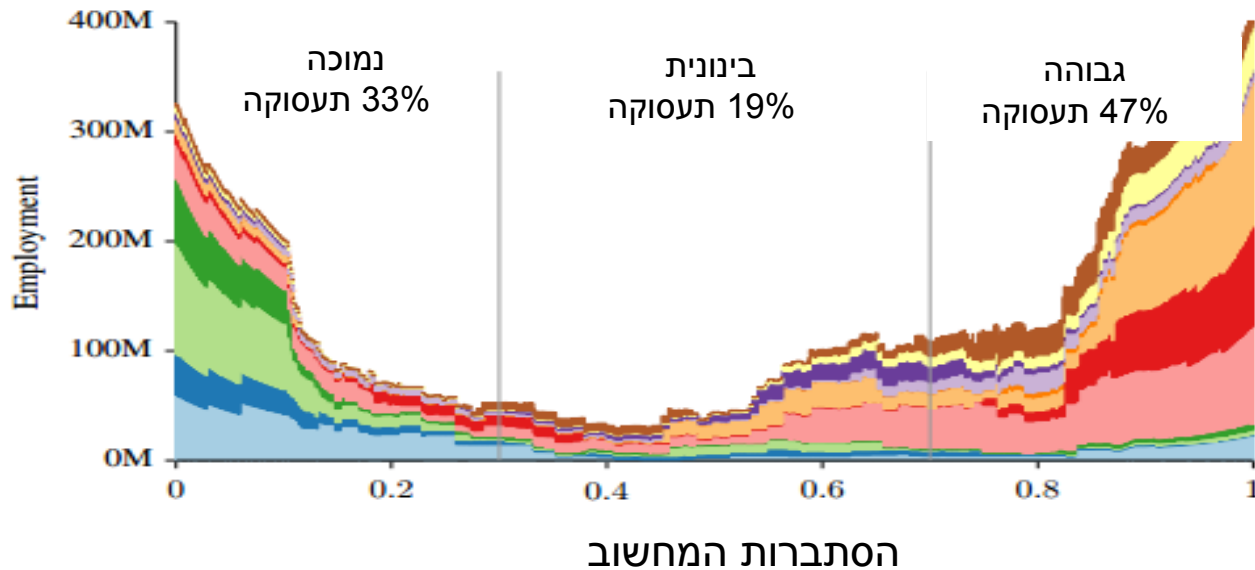
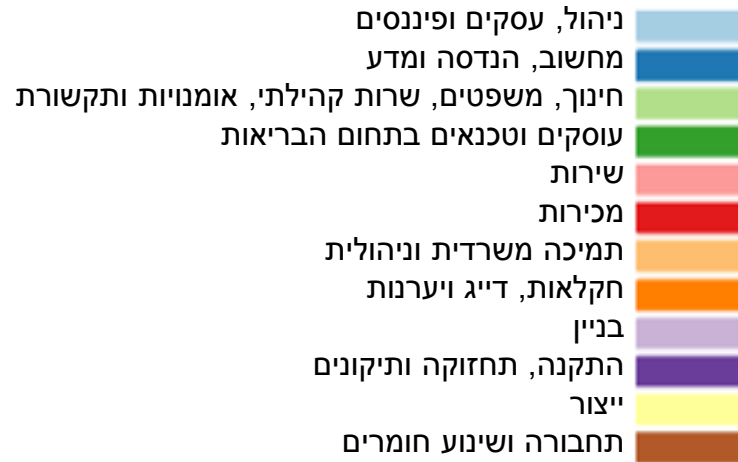
January 2016



מגמות המשפיעות על שינויים בשוק העבודה

- ❖ אקלים וסביבה
- ❖ אורבניזציה
- ❖ שינויים טכנולוגים
- ❖ שינויים דמוגרפים
- ❖ גלובליזציה
- ❖ גידול באי שוויון
- ❖ אי יציבות פוליטית

האם העבודה שלנו בסיכון?



Carl Benedikt Frey

Co-Director and Oxford Martin Citi Fellow, Oxford Martin Program on Technology and Employment



Michael A. Osborne

Machine learning researcher at Oxford

כמיליון עובדים

במשרות בסיכון גבוה למחשוב בשני העשורים הקרובים

39%

ברמת סיכון גבוהה

תופרים | מתקני שעונים | מוכרנים טלפוניים |
פקידי הזנת נתונים | טלרים ופקידי דלפק

20%

ברמת סיכון בינונית

כלכלנים | היסטוריונים | עוזרי הוראה |
נהגי אוטובוס | יועצים פיננסיים

41%

ברמת סיכון נמוכה

רופאים | פסיכולוגים | כריאוגרפים |
מרפאים בעיסוק | עובדים סוציאליים



קבוצות משלחי יד בצמיחה ובירידה, 2015 – 2020

(עובדים באלפים במדינות מיקוד)



פריילנסרים... וזו רק ההתחלה

25%

מהפריילנסרים
ארה"ב
עובדים בכך
במשרה מלאה

43%

צמיחה של
פריילנסרים
בבריטניה מ 2008

35%

מכח העבודה
בארה"ב
פריילנסרים



התפתחות הקריירה

"שלוש הקוביות של החיים" מאת דיק בולס



אל



מ... .



THE FUTURE OF SKILLS EMPLOYMENT IN 2030

28.09.17

Hasan Bakhshi
Jonathan M. Downing
Michael A. Osborne
Philippe Schneider



Research partners



6.3.1. US

Table 14: A ranking, by Pearson correlation, of the importance of O*NET variables to future demand for US occupations

RANK	O*NET VARIABLE	CLASS	PEARSON CORRELATION
1	Learning Strategies	Skills	0.632
2	Psychology	Knowledge	0.613
3	Instructing	Skills	0.609
4	Social Perceptiveness	Skills	0.605
5	Sociology and Anthropology	Knowledge	0.603
6	Education and Training	Knowledge	0.602
7	Coordination	Skills	0.571
8	Originality	Abilities	0.570
9	Fluency of Ideas	Abilities	0.562
10	Active Learning	Skills	0.534
11	Therapy and Counseling	Knowledge	0.531
12	Philosophy and Theology	Knowledge	0.526
13	Speaking	Skills	0.514
14	Service Orientation	Skills	0.511
15	Active Listening	Skills	0.507
16	Complex Problem Solving	Skills	0.502
17	Oral Expression	Abilities	0.493
18	Communications and Media	Knowledge	0.491
19	Speech Clarity	Abilities	0.489
20	Judgment and Decision-making	Skills	0.482
21	English Language Knowledge	Knowledge	0.474
22	Monitoring	Skills	0.470
23	Deductive Reasoning	Abilities	0.468
24	Oral Comprehension	Abilities	0.465
25	Critical Thinking	Skills	0.462

מיומנויות ליבה בתחום העבודה

מיומנויות חוצות תחומים

- ❖ מיומנויות ניהול משאבים
- ❖ ניהול משאבים פיננסיים
- ❖ ניהול משאבים חומריים
- ❖ ניהול אנשים
- ❖ ניהול זמן

מיומנויות טכניות

- ❖ תחזוקת ותיקון ציוד
- ❖ הפעלת ציוד ושליטה בו
- ❖ תכנות
- ❖ ביקורת איכות
- ❖ עיצוב לפי חווית המשתמש
- ❖ פתרון תקלות

מיומנויות חברתיות

- ❖ תאום עם אחרים
- ❖ אינטליגנציה רגשית
- ❖ משא ומתן
- ❖ שכנוע
- ❖ מוכוונות לשירות
- ❖ הדרכה והוראה

מיומנויות מערכתיות

- ❖ שיפוט וקבלת החלטות
- ❖ ניתוח מערכות

מיומנויות בפתרון בעיות מורכבות

- ❖ פתרון בעיות מורכבות

מיומנויות בסיסיות

מיומנויות תוכן

- ❖ למידה פעילה
- ❖ כושר ביטוי
- ❖ הבנת הנקרא
- ❖ ביטוי בכתב
- ❖ אוריינות טכנולוגית
- ❖ המידע

מיומנויות עיבוד

- ❖ הקשבה פעילה
- ❖ חשיבה ביקורתית
- ❖ ניטור עצמי והאחר

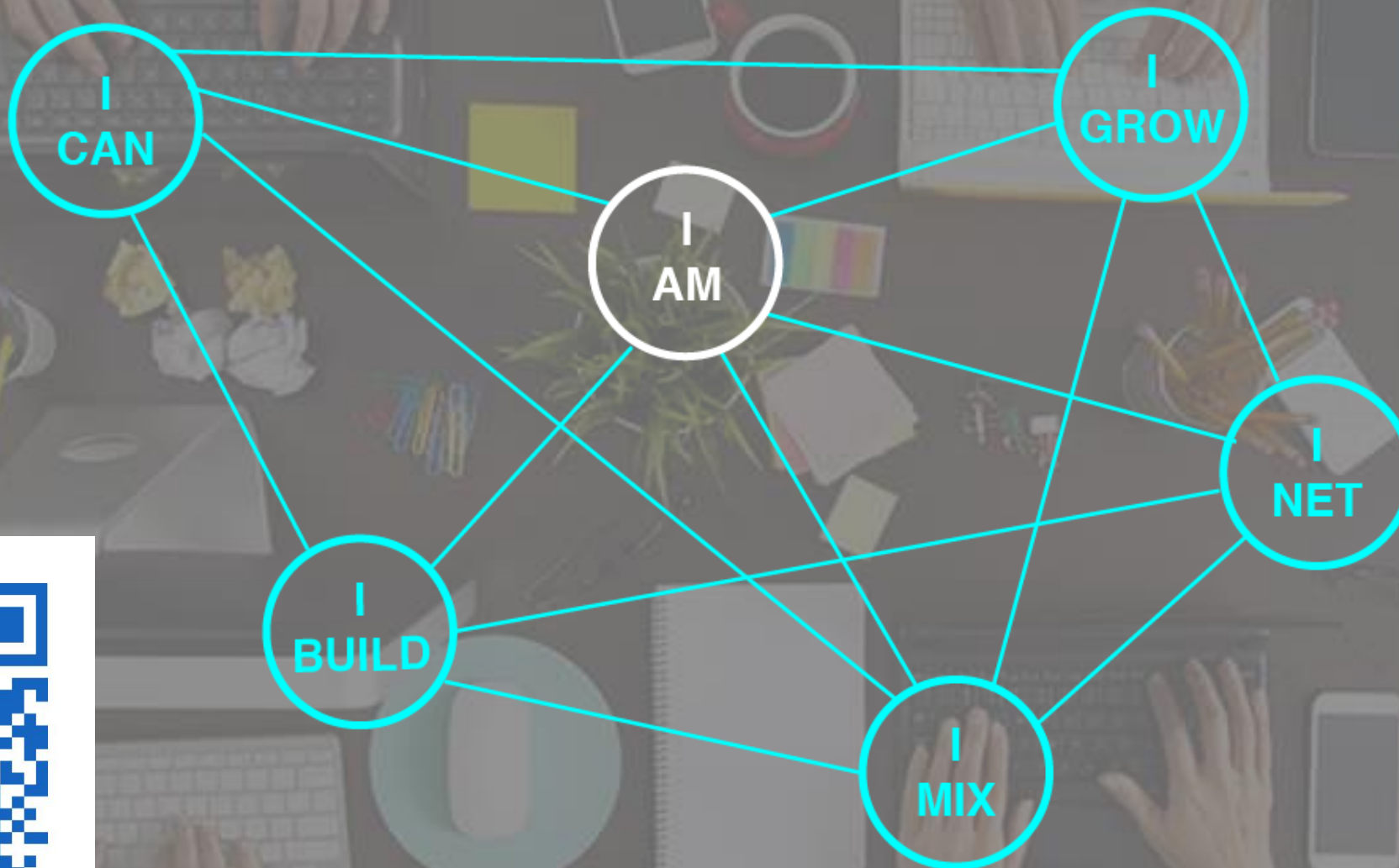
יכולות

יכולות קוגניטיביות

- ❖ גמישות
- ❖ קוגניטיבית
- ❖ יצירתיות
- ❖ חשיבה לוגית
- ❖ רגישות לבעיות
- ❖ חשיבה מתמטית
- ❖ ויזואליזציה

יכולות גופניות

- ❖ כח פיזי
- ❖ מיומנויות ודיוק מוטוריים



מסוגלות תעסוקתית



למידה לאורך
החיים



כלים וידע
בניהול קריירה



פיתוח
מיומנויות
וכישורים



הבנת
תפקיד
הרשת



אוריינות
דיגיטלית

עולם
העבודה
משתנה



איפה זה
פוגש אותכם?