

נושאת על כתפי

כנס אגף חברה וקהילה - 2
חוסן לממלאי תפקידים בקיבוץ



יש לנו שעה ביחד

01

הגברת
מודעות

02

כלים להגברת
החוסן האישי

03

כלים ליצירת אקולוגיה
ארגונית תומכת

מי אנחנו?

אסף שגב



מנכ"ל Leadership360
קיבוץ מרום גולן

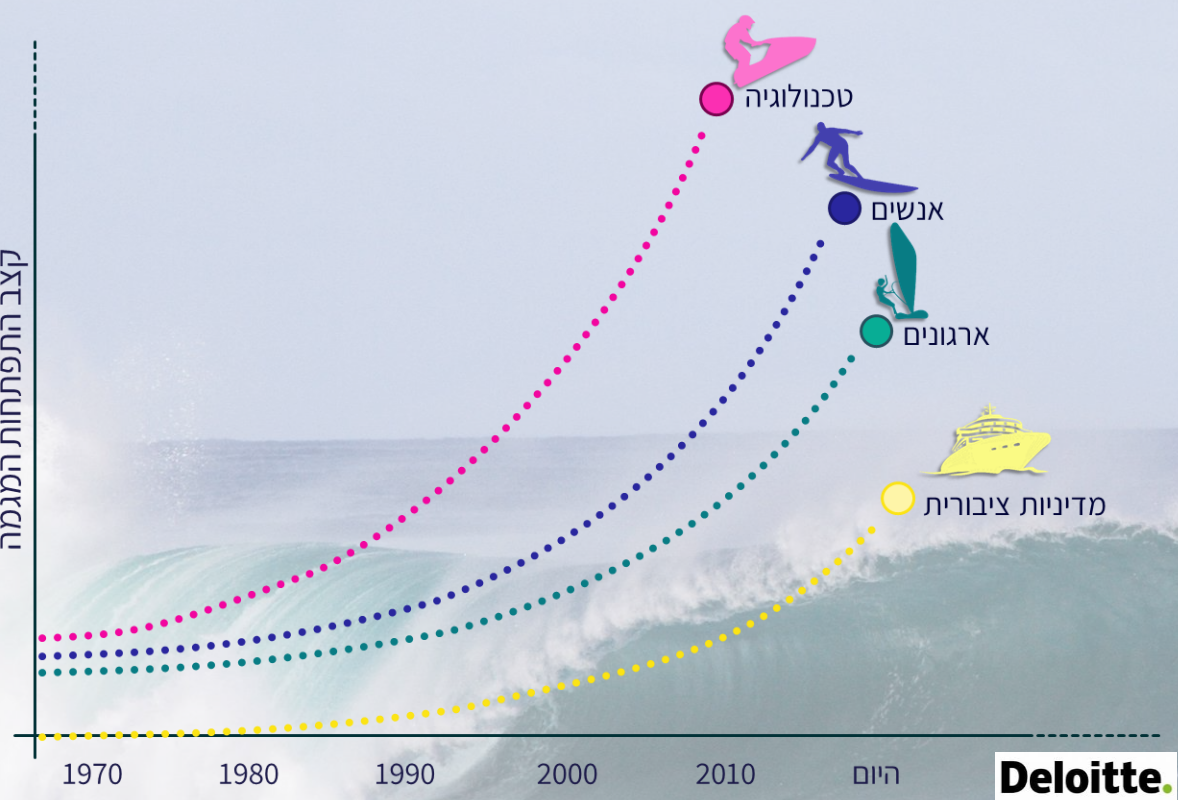
איילת הריס



צמיחה ופיתוח קהילה
תנועה קיבוצית
קיבוץ מבוא חמה



קצב התפתחות המגמה



Deloitte.

מגמות עולמיות

מחוללי צמיחה



Ownership



Partnership



Relationship



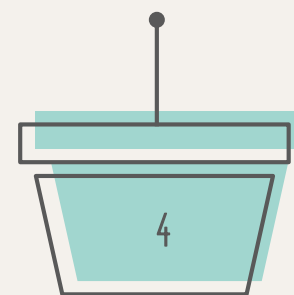
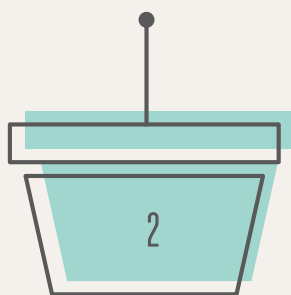
Awareness

אחריות (יות)

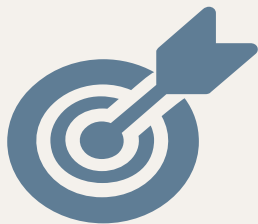
שותפות וחיבוריות

יחסים

רטרוספקטיבה



מחוללי צמיחה



Ownership

אחריות (יות)



- אחריות להנעת מעגל ההשפעה (מה כן)
- אחריות מלאה על הדרך והתוצאה גם כשאינה בידינו
- אחריות לצמיחה אישית וקבוצתית

מחוללי צמיחה



Partnership

שותפות וחיבוריות



- בניית מפת החיבוריות
- מנגנון Lose-lose
- רתימה דרך אמפטיה
- יצירת פלטפורמות לחיבור



מחוללי צמיחה



Relationship

יחסים



- עקרון ההגדלה בכל מפגש
- לבחור באמון על פני החשש מנפילה
- נהלו תוצאות ומצאו את תפקידכם ה"שולי" בדרך אליה
- קידוד מסרים

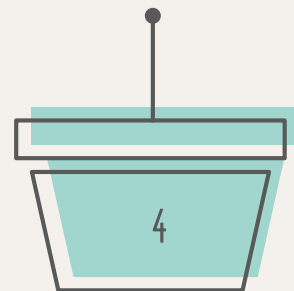
מחוללי צמיחה

- שימו יעד וזמן למידה בכל פרויקט
- פעלו לקבל נקודות מבט נוספות
- קחו זמן לעלות למרפסת ולהתבונן
- רטרוספקטיבה בעמידה בכל תהליך

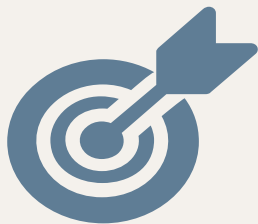


Awareness

רטרוספקטיבה



מחוללי צמיחה - בדיקת דופק



Ownership



Partnership



Relationship



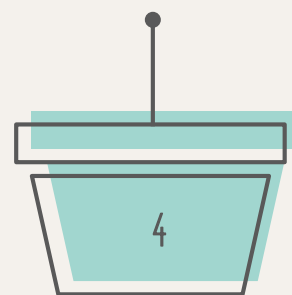
Awareness

אחריות (יות)

שותפות וחיבוריות

יחסים

רטרוספקטיבה





אז מה היה לנו פה?

01 העולם משתנה זה הזמן לתפוס גלים

02 הזהות האישית והמקצועית = אני

03 יש לי בחירה איך אני צומח.

04 יש לי אחריות אישית וארגונית על הצמיחה שלי

05 "זה עוד רחוק דרדסבא" - מוזמנים.ות לסדנת עבודה



מחוללי צמיחה לממלאי תפקידים בקיבוץ

Bring your work shoes

כולם. בפנים

כל ממלאי.ות
התפקידים הבכירים
ובשטח

התחייבות

לעבודה ובחינה
אישית וארגונית

2 מפגשים

כל מפגש כ-4
שעות
כשבועיים בין
המפגשים

תודה

שמרו על קשר:

אסף שגב - asaf.leadership360@gmail.com | 054-4812200

איילת הריס - ayeleth@tkz.co.il | 052-8022072