

סגנונות החלטה (אדיג'ס)

לפניך 20 אמירות המתייחסות לדרך הפעולה שלך בעבודה.
 תשובותיך צריכות לשקף איך את/ה נוהג/ת במקרים אלה ולא מה את/ה חושב/ת שנוכון או צריך לעשות.
 למול כל אמירה נמצאים 4 אפיונים.
 עליך לשקול את מידת התאמתם לך ולסמן את הספרות 2, 4, 8 או 1 לפי מידת ההתאמה:
 הענקי/י 8 נקודות לאפיון שהכי יהלום אותך.
 הענקי/י 4 נקודות כאשר האפיון מתאים לפעמים.
 הענקי/י 2 נקודות כאשר האפיון מתאים מעט מאוד.
 הענקי/י 1 נקודה כאשר האפיון הכי פחות מתאים לך.

בכל שורה עליך לשבץ את הערכים 8, 4, 2, 1 - 1.

1	מטרתי העיקרית היא	להיות במשרה עם עמדה	להיות הטוב ביותר בשטח שלי	להשיג הכרה לעבודתי	להרגיש בטחון במקום עבודתי
2	אני נהנה/ת מעבודות	טכניות מוגדרות היטב	המאפשרות גיוונים	שמאפשרות פעולה עצמאית	שאנשים מעורבים בהן
3	אני מצפה מאנשים שעובדים עבורי להיות	יעילים ומהירים	נאמנים ואחראים	בעלי יכולת גבוהה	פתוחים לרעיונות והצעות
4	בעבודתי אני מצפה להשיג	תוצאות מעשיות	את הפתרונות הטובים ביותר	גישות חדשות או רעיונות חדשים	אווירה טובה
5	דרך ההתקשרות הטובה ביותר שלי היא	באסיפה רשמית	בכתיבה	בקשר ישיר אחד על אחד	בשיחה קבוצתית
6	בתכנון שלי אני מדגישה/ה	בעיות בהווה	השגת מטרות	מטרות לעתיד	טיפוח קריירה של אנשים
7	בהתמודדות עם בעיה אני	מסתמך על גישות- שהוכיחו את עצמן	מנתח בזהירות	מחפש גישות יצירתיות	מסתמך על הרגשה
8	בעת שימוש במידע אני מעדיף/ה	עובדות מוגדרות	מידע מדויק ושלים	כיסוי כללי של אפשרויות רבות	מידע מסוים שמוכן בקלות
9	כאשר איני בטוח/ה מה לעשות אני	מחפש עובדות	משתהה לפני שמקבל החלטה	מסתמך על אינטואיציה	חושב על פשרה אפשרית
10	אני משתדל להימנע מ...	ויכוחים ארוכים	לא לגמור עבודה	שימוש במספרים ונוסחאות	קונפליקט עם אחרים
11	אני טוב/ה במיוחד ב...	זיכרון של תאריכים ועובדות	פתירת בעיות קשות	ראיית אפשרויות רבות	קשרים עם אחרים
12	כאשר זמן הוא גורם חשוב אני	מחליטה/ה ופועלת/ת במהירות	משתמשת/ת בתוכניות וסדר עדיפויות	מסרב/ת להילחץ	מחפשת/ת הדרכה ותמיכה
13	במצבים חברתיים אני בד"כ	מדבר/ת עם אחרים	חושב/ת על מה שנאמר	מתבונן במתרחש סביב	מקשיב/ה לשיחה
14	אני טוב בזיכרון	שמות אנשים	מקומות בהם נפגשנו	פני אנשים	טיפוסי אנשים
15	העבודה שאני עושה מאפשרת לי	כוח להשפיע על אחרים	אתגרים מעניינים	להשיג את מטרותיי האישיות	להיות מקובל על ידי הקבוצה
16	אני מסתדר/ת טוב עם אלו שהם	בעלי מרץ ותחרותיים	בעלי בטחון עצמי	בעלי ראש פתוח	מנומסים ונותני אמון
17	כאשר אני תחת לחץ זמן	אני נתקף/ת בחרדה	זה עוזר לי להתרכז בבעיה	אני הופך/ת מתוסכל/ת מחוסר ההספק	אני נעשה/ת שכן/ית
18	אחרים חושבים שאני	תוקפנית/ת	בעלת/ת משמעת עצמית	בעלת/ת דמיון	תומך/ת ועוזרת/ת
19	ההחלטות שלי בד"כ	מציאותיות וישירות	שיטתיות ופשוטות	כוללניות וגמישות	רגישות לצרכי אחרים
20	אינני אוהב	איבוד שליטה	עבודה משעממת	לציית ולעקוב אחרי חוקים	להיות דחוי/ה
	סה"כ (300)	P	A	E	I

ריכוז תוצאות

בולטות הסגנון

<u>שם הסגנון</u>	<u>פחות מועדף</u>	<u>משני</u>	<u>עיקרי</u>	<u>עיקרי מאוד</u>
P – תפוקתי, יצרן תוצאות	20-67	68-81	82-89	90-160
A – מינהלן, ארגון וסדר	20-82	83-96	97-104	105-160
E – יזם, יצרן רעיונות	20-72	73-86	87-94	95-160
I – מתכלל, אינטגרציה בין פונקציות	20-47	48-61	62-69	70-160

מפתח תוצאות

I	E	A	P	מאפיין
יצירת אינטראקציה בין חברי הצוות, מציאת איזון בין צרכים פרטיים וצרכים ארגוניים.	יצירת רעיונות ופרוייקטים חדשים	טיפול בפרטים, הוצאה לפועל, שיטתיות, סדר וארגון (יעילות)	עשייה, הטלת מטלות טקטיות	מצטיין ב:
גיבוש קונצנזוס, הסכמה, מציאת פשרות	יצירתיות, חדשנות, לקיחת סיכונים, פורח באווירת משבר.	שמירה והשלטת סדר	כל הזמן עסוק	התנהגות מאפיינת:
באיזו מידה הדברים מקובלים, באיזו מידה שולטת הרמוניה	מה הדבר החדש שנוכל לעשותו, כיצד ניתן לעשותו שונה.	כיצד, ה'איך' של העבודה	מה נעשה ומבוצע ברגע זה	מוקד התעניינות:
רגיש, מתייחס לאנשים, מבין, נוח לבריות	נלהב, מלהיב, כריזמטי, מרגש	איטי, זהיר, מחושב, אנליטי, שמרן.	התמסרות מוחלטת לעשייה, כוח עבודה בלתי נלאה	תכונות אישיות בולטות:
עצמת הקשר האישי והאמון הנוצר בין האנשים	קיום אווירה שוקקת, פעלתנית, פרודוקטיבית למראית עין	עד כמה רגוע ושליו, רציונלי.	עד כמה אנשים עובדים קשה	קנה המידה להערכת עצמו ואחרים:
קונצנזוס קבוצתי	רגעית, ללא מחויבות קבע, פרו אקטיבית.	על בסיס תקדימים מהעבר, כללי לוגיקה	ירייה מהמותן, נעשה ונשמע, זבנג וגמרנו.	סגנון קבלת החלטות:
נמצא מעבר לשעות העבודה, כל זמן שצריך	לא ידוע מתי יגיע, ומתי יעזוב.	מגיע בזמן ועוזב בזמן.	מגיע ראשון, ועוזב אחרון	הגעה לעבודה:
סבלניות, יש בהן הקשבה	יריות לא צפויות	מאוד מסודרות	בעמידה במסדרון	הישיבות שעורך:
מי?	למה?	איך? (ומתי?)	מה?	שאלה מאפיינת: