



התנועה
הקיבוצית

קליטה לקיבוץ איך גורמים לזה להצליח?

יוצרות: אלמוג חולות, קיבוץ נירים



השתלבות מוצלחת - עבודה משולבת



קהילה קולטת

רצון לקלוט, פחדים והתנגדויות,
חסמים, דעות קדומות, זהות
קיבוצית מתחדשת



נקלטים

איתור, מיון, סינון, הכשרה, הכרות
עם הציבור, בית חדש, השתלבות
חברתית, משפחתית וקהילתית



נקלטים

01

איך הופכים את הקיבוץ לבית עבורם?

02 שיוכות

קבוצת שווים (תמיכה וחברות),
תחושת בית, עשייה משותפת, גם
אני אחראי למקום הזה.

04 סיוע

ניהול קונפליקטים, פתרון בעיות,
התמודדות עם מערכת, התמודדות
עם שכנים, ליווי אישי.

01 ידע

מה זה קיבוץ? איך הוא עובד? איך
הוא בנוי? איך מתקבלות החלטות?
איך אני יכול להשפיע? כמה אני
משלם?

03 זמן

תהליך קליטה אמיתי לתוך קהילה
אורך מספר שנים של חיים
משותפים.

מה הדברים שהכי חשוב להעביר לנקלטים
כדי שיהפכו לחברי קיבוץ טובים?



פתרון קונפליקטים
בדרך קהילתית



הקיבוץ הוא אני



מתינות וסבלנות



02

קהילה קולטת

מה אנחנו יכולים לעשות עם הקולטים?

03.

מתן מענה לפחדים, דעות
קדומות ושמועות

02.

יצירת תחושת הכרות עם
הנקלטים (כתבות, משפחות
מלוות, שילוב בסמינר, מפגשים
חברתיים יזומים, אירועים
שהנקלטים מארגנים)

01.

קשב מתמיד לקהילה – לא
לאבד את הקהל (עדכונים
שוטפים, מענה לשאלות,
איסוף רחשים, שיח ישיר
ועקיף)

06.

לתווך, להיות גורם שיודע
לדבר את שתי "השפות"

05.

האומץ לשנות – תהליך
קליטה מתפתח בהתאם
לפידבקים

04.

הסרת חסמים (הבטחת
זכויות הוותיקים, דיור וכו')

חלוקת משאבים

25%

ליווי, הכשרה, תמיכה,
שילוב אחרי הקלפי

50%

שנה ראשונה בקיבוץ -
לימוד, חיבור, פתרון
בעיות מול קהילה ומול
נקלטים

25%

מיון, סינון, ליווי

תהליך העבודה

שלב ראשון

איתור המשפחות, מינון
וסינון.

שלב שלישי

התמודדות ממשית עם חיי
קיבוץ

שלב שני

הכרות וידע

שלב רביעי

פיתוח תחושת שייכות,
שותפות ואחריות





בהצלחה!

מחלקת צמיחה ופיתוח קהילה לרשות/ם
להתייעצות, מידע וליווי