



# סדנת מנהיגות קיבוצית

## קיבוץ בית קמה

אופירה כ"ץ-שופן  
יו"ר קיבוץ בית קמה



# תמונת מצב לקראת המלצה על המבנה הארגוני החדש

2022

- קיבוץ קטן
- רוב העסקים בשותפויות
- רצון לסנטימנט ודאגה לכלל קבוצות הקיבוץ, תוך שמירה על ערבות הדדית
- רצון להגדלת השותפות והמעורבות של החברים
- צורך בבניית אמון מחודש עם ההנהלה
- הקטנת החששות והפחדים



## משאבים דרושים להפעלת המבנה הארגוני החדש

2022

השוואה בין הצורך הקודם לבין הצורך בהתאם למבנה הארגוני החדש - חברי קיבוץ בהתנדבות

מבחר ציבור	מצב קיים	מצב חדש
ועד הנהלת קיבוץ	6	6
נציגים במזכירות	6	2
נציגים בהנהלה העסקית	-	2
ועדת ביקורת	-	3
הנהלת קרן המילואים	-	3
צוות איתור מינויים	-	2
סה"כ	12	18



## סדנת מנהיגות קיבוצית בית קמה 2022 - צורך ומטרות

### צורך:

בהתאם לשינוי המבנה הארגוני, עלה צורך בהעלאת מעורבות חברים בהנהלות ומוסדות הקיבוץ.

### מטרות:

#### מטרת על:

הגדלת הרצון והיכולת לקחת חלק במנהיגות הקיבוצית העתידית של בית קמה.

#### מטרות אופרטיביות:

1. חיבור והכרות עם "קיבוץ" באופן כללי ועם קיבוץ בית קמה ספציפית.
2. חיבור בין אישי בין משתתפי הפרוייקט, לקידום עבודה משותפת עתידית.
3. יצירת קבוצה מלוכדת ומקדמת עם תחושה של גאוות יחידה.
4. שבהמשך יהיו קבוצות נוספות.



## סדנת מנהיגות קיבוצית בית קמה

2022

מרץ

הקמת צוות היגוי:

אופירה כ"ץ-שופן, גיא שני, תהילה שדה, יטבת בר אל, יריב ציוני.

שותפים להיגוי:

מורן נחמיה – בני שמעון, צחי רם – מלווה תק"צ, רונן ניר – עו"ס בני שמעון.

מנחה ומלווה לסדנה:

גבי ניימן – מנחה קבוצות ויועץ ארגוני.

## סדנת מנהיגות קיבוצית

קיבוץ בית קמה הינו יחידה חברתית וכלכלית. בבעלות הקיבוץ משאבים כלכליים, והוא נושא באחריות לרווחתם הכלכלית והחברתית של חבריו. שנים רבות נוהל קיבוץ בית קמה ע"י מנהלים חיצוניים, עם השתתפות מועטה של חברי הקיבוץ. לאחרונה עבר באספה אישור למבנה הארגוני החדש של הנהלות הקיבוץ אשר בין מטרתיו הצמחת הנהגה מקרב חברי הקיבוץ. לשם כך, עלינו להגדיל את המעורבות, השותפות וההובלה של חברי הקיבוץ במוסדות, בהנהלות ובוועדות השונות של הקיבוץ.

למטרה זו תפתח

סדנת מנהיגות קיבוצית ראשונה של קיבוץ בית קמה!

הסדנה תעסוק בנושאים החשובים לחברים העתידים לקחת חלק בהנהגת הקיבוץ:

- למידת מהות הקיבוץ כקהילה חברתית וכלכלית המנהלת את עצמה.
- הכרות ולמידת הסביבה הקיבוצית בבית קמה.
- הכרת סוגיות משמעותיות עימן מתמודד הקיבוץ.
- מתן כלים יישומיים לניהול בקיבוץ.

קיבוצה של חברים שיבחרו ישתתפו בסדנה בת 6 מפגשים

שתתקיים אחת לשבועיים במועדים הבאים:

9.6.22 יום חמישי 18:00-21:00  
 24.6.22 יום שישי 9:00-12:00  
 7.7.22 יום חמישי 18:00-21:00  
 22.7.22 יום שישי 9:00-12:00  
 4.8.22 יום חמישי 18:00-21:00  
 12.8.22 יום שישי 9:00-12:00

אנו פונים לחברי הקיבוץ ותיקים כחדשים :  
בואו ניקח יחד אחריות על הניהול של הקיבוץ שלנו!

הנכם מוזמנים להצטרף  
כדי להבין טוב יותר את האתגרים ולפתוח פתח  
להשתתפות בהנהגת הקיבוץ.

להרשמה יש למלא את השאלון הקצר בקישור זה

נשמח לראותכם איתנו!

צוות ההיגוי: תהילה שדה, גיא שני, אופירה כץ שופק, יוטבת בראל וירב ציוני.

## המשתתפים ואופן הגיוס

### המשתתפים:

הסדנה יועדה בתחילה לחברי הקיבוץ השיתופי ולבנים  
בונים, ובמידה ויתאפשר, תוצע גם לבנות בונות.  
לאחר דיון הוחלט לפתוח את הסדנה לכלל חברי הקיבוץ.

### אופן הגיוס:

1. הוצאת קול קורא.
2. פניה יזומה של חברי צוות ההיגוי למועמדים  
פוטנציאליים.

בסיום הגיוס היו בידינו 20 מועמדים!!  
מתוכם, 15 מבנות בונות....

לאחר דיון הוחלט לאפשר לכל המעוניינים להשתתף  
בסדנה.



## תכני המפגשים - "כל תכנית היא בסיס לשינויים..."

יוני 22

ספטמבר 22

מפגש	נושא
1	הכרות עם הפרויקט /הכרות בין המשתתפים, חוזה עבודה, כללים. הצגת קיבוץ בית קמה באופן כללי והיסטורי והצגת המבנה הארגוני החדש – אופירה. משמעויות, מה המפגש והמידע הזה מעורר.
2	הכרות ולמידת הסביבה הקיבוצית החברתית בבית קמה – אורי חבר מזכירות. משמעויות, מה המפגש והמידע הזה מעורר.
3	הכרות ולמידת הסביבה הקיבוצית כלכלית בבית קמה – רון חבר מועצה כלכלית. משמעויות, מה המפגש והמידע הזה מעורר.
4	באיזה קיבוץ אני רוצה לחיות? בניית קיבוץ בית קמה העתידי בעיני.
5	משמעות לקיחת תפקיד למה ואיך? שיחה עם ממלאי תפקידים. שיח על התמודדות עם הקשיים בלקיחת תפקיד.
6	סיכום אישי - עד כה. סיעור מוחות משותף - ביחד ולחוד, מה ניתן לעשות? סיכום התוכנית.



## תוצאי הסדנה

- ✓ הכרות בין אישית בין המשתתפים.
- ✓ יצירת שיח מקדם.
- ✓ פירוק חלק מהתנגדויות והביקורות של משתתפים בסדנה שהופנו כלפי הנהגת הקיבוץ והחברים.
- ✓ העלאת חלומות ורעיונות אישיים ומשותפים לגבי הקיבוץ בעתיד.
- ✓ 12 מתוך 15 משתתפים בסדנה הציעו עצמם להצטרף למוסדות הקיבוץ.
- ✓ לכל מפגש הכינו משתתפים אחרים את הכיבוד.
- ✓ הנוכחות לכל אורך המפגשים הייתה טובה.



## דברים שאמרו משתתפים בסיום הסדנה

שמחתי  
להכיר את  
חברי  
הקיבוץ

היה מעולה,  
שמח  
שהצטרפתי!

נשארתי עם  
טעם של  
עוד

היה לי  
מאוד  
משמעותי

המנחה היה  
מצוין!

גיליתי  
שלחברים יש  
רצון לתרום  
לקיבוץ

זכינו להיות  
ראשונים  
במשהו  
חדש!

פתח לי צוהר  
למקומות  
פחות מוכרים  
של הקיבוץ

יוצא  
בהרגשה  
של תקווה



# תוכניות להמשך

- ✓ שילוב של המשתתפים במוסדות, הנהלות, ועדות וצוותים בקיבוץ ובישוב.
- ✓ עידוד המשתתפים לקדם רעיונות שעלו בסדנה.
- ✓ מפגשי follow-up לסדנה.
- ✓ הקמת סדנת מנהיגות דומה אחת לשנתיים.