



בואו נסכם את השנה

לפני שאתם מתכננים את השנה הבאה, קחו לכן זמן לסיכום השנה החולפת, בעצמכן-
ם ועם הצוות שלכן-ם. כך תוכלו ללמוד מהנעשה, להגדיל מעורבות, למנף הצלחות
ולחזק את תחושת השייכות רגע לפני יצירת התכנית לשנה הבאה

למה לעשות סיכום שנה?

לתת משמעות, להגדיל מעורבות וליצור שייכות – ביומיום אנחנו מדברים משימות, פעולות, תוצאות
מיידיות. בשוטף חברי הצוות רואים את החלק שלהם בפאזל, הם לא רואים את הסך הכל. המעבר
מחלק בפאזל לפאזל השלם עם התמונה המלאה הוא הזדמנות לייצר משמעות, מוטיבציה, לרתום.
ולייצר שייכות. חברי הצוות ירגישו משמעותיים יותר, שייכים יותר ובעלי מוטיבציה גבוהה יותר אם
נקשיב להם.

ללמוד ולהשתפר – יש דברים שאפשר לראות רק כשאנחנו עושים zoom out: דפוסים שחוזרים
על עצמם, הצלחות קטנות, או כל דבר משמעותי אחר. הסתכלות שנתית עוזרת לנו לזהות דפוסים.
ומאפשרת לנו לעשות שם עבודה של חיזוק או מניעה.

למנף הצלחות – לרבים מאיתנו קל יותר לראות חוסר הצלחות (לא לומר כשלונות), וקשה יותר לזהות
הצלחות. הסתכלות על ההצלחות השנה מייצרת תחושת גאווה ומסוגלות. נזכרים כמה עשינו (לא
תמיד זוכרים) מבינים במה אנו פרודוקטיביים, כמה זמן בשנה שלנו השקעתי ובמה, ותובנות בתחומים
נוספים.

בחינת ההצלחות מאפשרת לנו לבחון מתי אנחנו במיטבנו, מה התנאים שמאפשרים את זה, ואיך
אפשר לשכפל ולמנף אותן.

קבלת החלטות מתוך ראייה מערכתית – כשמציגים תמונה מערכתית, לאורך שנה, בצורה מסודרת
אתם מעצבים את קבלת ההחלטות של הצוות שלכם. אתם מטמיעים ערכים, דפוסי פעולה וחשיבה.

רעיונות ומתודות לסיכום שנה:

What ♣

So What

Now What

- מה היה?
- אז מה-מה התובנות
- מה עכשיו- מה ההמלצה להמשך?

1,2,3 ♣

סיכום לצורך זיהוי חסרים שיש להשלים.

הפעילות:

הצוותים מתבקשים לכתוב:

3 נקודות עיקריות לשימור

2 נקודות לשיפור

1 שאלה בהסתכלות לעתיד-איך נשתפר, מה למדנו מהעבר לצורך העבודה העתידית שלנו.

♣ מ- א' עד ת'

צרו רשימה אלפביתית ובקשו מכל משתתף להגיד מה לקח מהשנה שמתחיל באחת האותיות (אפשר להכריח אותם להשתמש באות מסוימת או לחלופין לאפשר להם לבחור את האות). הטריק- לא ניתן לחזור על אות שכבר נבחרה...

♣ קלפי היגדים לסיכום

כותבים את השאלות וההיגדים על קלפים/כרטיסיות.

מניחים את הקלפים במרכז בערימה הפוכה (כשהשאלה כלפי מטה). המשתתפים לוקחים היגד/קלף אחד או שניים ומשלימים אותם:

ניתן לשחק את המשחק עם קלפים דיגיטליים בקישור

<https://wordwall.net/he/resource/57845711>

- מטרה שאני קובעת לעצמי כדי להתפתח בשנה הבאה
- משהו משמח שקרה לי השנה
- אתגר שהתמודדתי איתו השנה
- הצלחה שחוויתי השנה, מה גרם לה?
- משפט שליווה אותי השנה/המוטו שלי
- אם הייתי כותבת ספר על השנה, שם הספר היה..
- השנה שהיתה במילה אחת
- אירוע משמעותי שקרה לי השנה
- אישה בצוות שהיתה לי משמעותי. ית השנה
- משהו שהייתי מוותרת עליו השנה
- מה תמך את העבודה שלי השנה
- נקודת משבר מקצועית
- דבר שהצלחנו בו כצוות
- דבר שהבנתי או למדתי השנה
- כוח של הצוות ששווה לשמר
- חולשה של הצוות שכדאי לוותר עליה
- רגע מרגש
- אני רוצה לפרגן ל _____ על _____

♣ קרוסלה

פזרו דפים/גליונות במספר תחנות, כשעל כל דף כתוב רעיון/מושג/תחום לסיכום (למשל עבודת צוות, עבודה בבית, קשר עם הילדים, תכנית שנתית, קשר עם היועצ.ת/מדריכה). חברי הצוות יסתובבו בין התחנות ויסכמו את הנושאים באופן שיתופי. הגליונות המלאים הם בסיס לשיחת הסיכום

♣ נקודות מבט

בקשו מהמשתתפים להגיב על סוגיה מסוימת מנקודת מבט ספציפית. אפשר לתת לכל אחד מהמשתתפים נקודת מבט שונה ולייצר משחק תפקידים לאחר שגיבשו את עמדותיהם (למשל: הסוגיה-ארגון הבית. נקודות מבט-צוות, הורים, ילדים).

♣ ציר זמן

צרו ציר זמן של השנה שחלפה. כך יהיה קל יותר לזכור מה קרה, מה עשינו, עם מה התמודדנו, מה ההצלחות..

♣ רעיונות מפתח

חלקו למשתתפים תבנית בצורת מפתח ובקשו מהם למלא בתוכה מספר רעיונות מפתח (לבחירתכם) שלמדו על עצמם השנה/על הקשר בין החינוך לקהילה/על הקבוצה/על הצוות..

♣ חדר בריחה לחקר הצלחה

משחק לאוהבי אקשן שמדמה חדר בריחה ודרכו חוקרים מקרה הצלחה של כל אחד מהמשתתפים. לא מוגבל בכמות משתתפים אך מומלץ בזוגות/שלישיות.

<https://view.genial.ly/62eb73d5140e5800181b2120/interactive-content-2022->

בהצלחה ובהנאה