

ניסיון שעוזר לך לצמוח

ליווי אישי למנהלות/ים בקיבוצים

על ידי נבחרת המנטורים והמנטוריות של התנועה הקיבוצית

חדש/ה בתפקיד ניהולי בקיבוץ? ותיקה בתפקיד ומתמודד/ת עם אתגר חדש?

ניהול בקיבוץ זה לא פיקניק... זה עסק מורכב, תובעני ושחוק.

כדי להצליח - חשוב להשקיע זמן בקבלת ליווי שיסייע לך לנהל את השוטף, לתכנן את המחר, לצלוח אתגרים וגם לצמוח ולהתפתח.

למה כדאי לעבוד עם מנטור/ית?

- חליפת ליווי שנתפרת במיוחד עבורך - המנטור/ית יוצר/ת יחד איתך תכנית עבודה בהתאם לאתגרים המקצועיים והאישיים שלך.
- הזדמנות ללמוד ממנהלות/ים מנוסות/ים עם היכרות עמוקה של הזירה הקיבוצית והמרחב המקצועי.
- תהליך צמיחה והעצמה אישי – זיהוי חוזקות ודרכי פעולה אפקטיביות, מרחב להתייעצות, תמיכה ואיורור.
- עבור הקיבוץ: טיפוח ופיתוח מנהלות/ים - הצמדת מנטור/ית לממלא/ת תפקיד חדש/ה מסייעת בכניסה מיטבית לתפקיד והגברת סיכויי ההצלחה. גם ממלאות/י תפקיד ותיקות/ים ירוויחו מתהליך של מנטורינג – להתמודדות עם שחיקה, סיוע באתגרים, הפרייה והתחדשות.

למה כדאי לעבוד איתנו?

נבחרת המנטורים והמנטוריות של התנועה הקיבוצית מורכבת ממלאות/י תפקיד עם ותק וניסיון רב, שעברו הכשרה ייעודית לחונכות וליווי, מכירות/ים לעומק את המרחב הקיבוצי ומאמינות/ים בחשיבות המנטורינג להצלחה וחיזוק הרווחה האישית של ממלאות/י תפקיד, וכתוצאה מכך להגברת החוסן הקיבוצי.

תהליך הליווי - ההתאמה בין המנטור למקבל/ת הליווי מתחילה בהגדרת צרכים ודגשים לליווי וכוללת תהליך היכרות ראשוני שאחריו מתקדמים בהסכמה הדדית.

הליווי הינו בתשלום לכל מפגש

לפרטים נוספים, פנו לשלומית צימרינג hr@tkz.co.il

"מנטור הוא מי שמאפשר לך לראות את התקווה שבתוכך" (אופרה ווינפרי)