



רבדים 2025 – תוכנית לפיתוח מנהיגות קהילתית ועסקית ברבדים

מבוא:

במהלך 2 העשורים האחרונים עבר קיבוץ רבדים תהליכים משמעותיים של שינוי ביניהם תהליכי ההפרדה בין הקהילה לעסקים, תהליכי קליטה מסיבית של בנים וחברים חדשים, בינוי קהילתי וצמיחה והתפתחות עסקית. בנוסף, בימים אילו נמצא הקיבוץ בתהליכי שינוי נוספים שילוו את הקיבוץ בשנים הקרובות ובניהם שיוך דיור, השוואת סטטוסים לחברות מלאה, קליטה נוספת ועוד. על רקע תהליכים אלו ולאור חזון של שותפות, ערבות הדדית ואחריות משותפת של כלל החברים, רואה הנהגת הקיבוץ בקהילה ובעסקים חשיבות והכרח בהמשכיות ובצמיחה ברת קיימא של הקהילה ושל עסקי רבדים ברוח הקיבוצית תוך בניה והתבססות על מנהיגות מקומית צעירה. על כן הוחלט על קיומה של תוכנית זו.

מטרות התוכנית:

1. הכרות עם הסביבה הניהולית בתוך הקיבוץ ומחוץ לו ועם אנשי המפתח בקהילה ובעסקי הקיבוץ.
2. גיבוש קבוצת המשתתפים כקבוצת מנהיגות מקומית, תוך שימור, בחינה והעברת ידע קיים.
3. הקניית ידע וכלים לגיבוש חשיבה ושפה ניהולית משותפת בעולם תוכן עדכני ורלוונטי לקיבוץ.

מסגרת התוכנית

- הקורס מיועד לחברי קיבוץ רבדים או הרואים עצמם חברי קיבוץ רבדים במהלך השנים הקרובות בגילאי 25 עד 55 והמעוניינים להיות חלק מרכזי בהובלת הקהילה ועסקי רבדים בעתיד.
- התוכנית הנה תוכנית בת 10 מפגשים במתכונת דו-שבועית. המפגשים יתקיימו בקיבוץ מדי יום רביעי, בין השעות 18:00 עד 22:00, פרט למפגש שיתקיים במועצה ומפגש סיור אשר יתחיל בשעה 14:00. התוכנית צפויה להתחיל בראשית דצמבר 2017 ולהמשך כ- 5 חודשים. במפגשים יוגש כיבוד קל.
- חברים הלוקחים חלק בפעיל בוועדות השונות וחברי הנהלת קהילה ומזכירות אינם מחויבים בתשלום בגין התוכנית. משתתפים נוספים מקרב החברים ישלמו 500 ₪ עבור התוכנית, אך מי שישתתף בלפחות 75% מהמפגשים יקבל החזר מלא עבור התשלום לקורס.
- הצטרפות לתוכנית מותנת במילוי שאלון קצר ושיחת התאמה ותיאום ציפיות עם צוות וועדת ההיגוי. את השאלון הקצר יש לשלוח למייל זה: 2025@Revadim.org.il
- מספר המשתתפים מוגבל, הרישום יסתיים ב- 15 בנובמבר 2017.

ניהול התכנית

- צוות היגוי: הראל שפרעם, ניתאי קרן, גיורא מרקר, גלעד מינץ, ערן ורדון, שני עזריה, שתרכז את התוכנית, אלון ענבר ונדב כהן.



מבנה התוכנית (המפגשים יתקיימו בימי רביעי ויחלו בראשית דצמבר 2017) **

מפגש 1 - סדנה לסגנונות ניהול וקבלת החלטות: ניתאי קרן

- הכרות עם מרכיבי הניהול ושינויים בסביבה הניהולית, סגנונות ניהול וקבלת החלטות, אינטליגנציה רגשית

מפגש 2 - מבנה משפטי וארגוני של הקיבוץ בכלל ורבדים בפרט: גיורא מרקר, הראל שפרעם, עו"ד ארז לבנון

- הכרות עם המבנה המשפטי - התקנון והמבנה התאגידי ועם המבנה הארגוני של הקיבוץ

מפגש 3 - מפגש גיבוש: מפגש גיבוש קבוצתי, (ODT) Out Door Training

- תרגול קבוצתי חווייתי של סימולציות ניהוליות ולמידה דרך עשייה

מפגש 4 - קשרי חוץ – מועצה אזורית, תנועה קיבוצית: אלון ענבר, ראש המועצה, מטי צרפתי הרכבי, יו"ר התנועה

הקיבוצית, ניר מאיר

- ההשקה של הקיבוץ עם השלטונות והשלטון המקומי ותפקיד התנועה הקיבוצית היום. (המפגש יתקיים במועצה

האזורית יואב)

מפגש 5 - חשיבה אסטרטגית והובלת שינוי בקהילה: ניתאי קרן

- הכרת מרכיבי החשיבה והניהול האסטרטגי, אסטרטגיה קהילתית והובלת תהליכי שינוי.

מפגש 6 - מבנה עסקי רבדים, משקי דרום וסיוור שטח בעסקים: גיורא מרקר, גלעד מינץ, יגב קילמן, רוני קרן

- הכרת עסקים מרכזיים לצד תהליכי התפתחות ושינוי בניהול הקיבוצי (המפגש ילווה בסיוור בעסקי הקיבוץ והוא

יתחיל בשעה 14:00).

מפגש 7 - קריאת דוחות כספיים: רו"ח עוזי מסינגר

- מאזן, דו"ח רווח והפסד, מיסוי הקיבוץ ומבנה הדוחות של קיבוץ רבדים

מפגש 8 - תקשורת בין אישית, גישור וטיפול בהתנגדויות: מרצה חיצוני

- כלים לשיפור היחסים, הקשר והתקשורת עם עמיתים, חברים, לקוחות ושאר ירקות

מפגש 9 - המשימה הלאומית החדשה: פאנל בהנחיה של הראל שפרעם, משתתפים: ד"ר שמריהו בן פזי - יו"ר

מכינת אדרת, אסיף - ראש אגף צעירים בתנועה הקיבוצית, קואופרטיביים מודרניים ויזמות חברתית – עמית לרנר

מפגש 10 - מפגש סיכום ומשוב

[**] לוחות הזמנים עשויים להשתנות, לוו"ז סופי ישלח בסמוך למועד תחילת התוכנית.